

Delårsrapport januari–juni 2026

Vd har ordet

Fortsatt orolig omvärld – pensions-sparare ska kunna fokusera på långsiktighet och trygghet

Det första halvåret 2026 har präglats av en fortsatt orolig omvärld. Geopolitisk osäkerhet har påverkat oljepriset, vilket i sin tur har skapat oro kring inflation och räntor. Samtidigt investeras enorma summor i AI och många bolag har levererat starka vinster. De finansiella marknaderna är svåra att navigera, och vi är stolta över att vår främsta produkt, traditionell försäkring, kan ge ett tryggt och mer förutsägbart alternativ för det långsiktiga tjänstepensionssparandet. Våra kunder ska inte behöva oroa sig för oljepris, eventuella bubblor, inflation, statsskulder eller långräntor på daglig basis.

Förändringar i ledning och styrelse

Mot den bakgrunden är det viktigt att vi som organisation har både stabilitet och tydlig riktning. Under det första halvåret 2026 har SH Pension sett flera förändringar i ledning och styrelse, samtidigt som vi går in i nästa fas i arbetet med att utveckla en tidigare stängd pensionskassa till en aktör på den öppna marknaden. Mycket av det interna förändringsarbetet är nu genomfört, och vi står väl rustade att rikta mer av vårt fokus mot marknaden och fortsatt tillväxt.

Under våren fick jag förtroendet att fortsätta som vd för SH Pension, efter en period som tillförordnad verkställande direktör. Jag är glad och tacksam över förtroendet och ser

fram emot att tillsammans med organisationen fortsätta utveckla SH Pension med stabilitet, tydlighet och tillväxt som ledord.

Vid årsstämman den 12 maj valdes Lena Lyckenvik till styrelseordförande. Hon efterträdde Catrina Ingelstam, som valde att inte ställa upp för omval som styrelseordförande eller styrelseledamot men som fortsätter sitt engagemang i SH Pension genom en roll i valberedningen. Samtidigt valdes Erik Weiman och Michael Lundin in som nya styrelseledamöter. De efterträdde Catrina Ingelstam och mig, eftersom jag lämnade styrelsen i samband med att jag tillträdde som vd.

Sammantaget stärker förändringarna våra förutsättningar att ta nästa steg som en öppen och mer marknadsinriktad aktör, samtidigt som vi behåller den långsiktighet och trygghet som är kärnan i vårt erbjudande.

Fokus på marknad och tillväxt under andra halvåret 2026

SH Pension är på god väg med de långsiktiga förändringar som vi har arbetat mot under flera år. Vi har byggt en ny IT-infrastruktur, byter successivt ut vårt gamla kärnsystem mot Lumera och har vid halvårsskiftet migrerat en stor del av våra försäkringar till den nya plattformen. Arbetet fortsätter under andra halvåret 2026 och skapar bättre förutsättningar för effektiv administration, digital utveckling och framtida tillväxt.

Vi har också fortsatt att förändra portföljen för vår huvudprodukt, traditionell försäkring. Under våren har vi tecknat avtal om försäljning av de sista direktägda fastigheterna. När likviderna investeras i noterade tillgångar som aktier och räntor tar vi ytterligare steg mot den strategiska portfölj vi arbetar för. Över tid bedömer vi att en portfölj med högre andel aktier och räntor kan ge bättre förutsättningar för konkurrenskraftig avkastning, utan att tumma på tryggheten.

För de kunder som väljer att placera hela eller delar av tjänstepensionen i fonder har vi under våren förbättrat vårt utbud med flera nya fonder. Det är ett arbete som vi kommer att fortsätta utveckla löpande.

Under hösten lanserar vi också en ny varumärkeskampanj med fokus på trygghet för företagare. Tillsammans med fler aktiviteter mot kunder, förmedlare och samarbetspartners innebär det att SH Pension nu tar nästa steg ut mot marknaden. Mitt fokus under andra halvåret är att fortsätta stärka vår synlighet, utveckla vårt erbjudande och skapa långsiktigt värde för våra kunder.

Carl Lybeck
Vd SH Pension



Om oss



SH Pension

SH Pension är en kundägd tjänstepensionsförening. Vi grundades 1946 och har hela tiden sedan dess varit specialiserade på de som äger och jobbar i sitt eget bolag. Vi hjälper företagaren, familjen och de anställda till en trygg ekonomisk framtid. Vi är på en spännande transformationsresa där vi moderniserar en sluten pensionskassa och tar den till den öppna marknaden. Tidigare var SH Pension bara tillgängliga för medlemmar i Svensk Handel, men sedan den 1 juni 2021 är vi öppna för företagare och deras anställda i alla branscher.

Som en mindre och nyfiken aktör är vi snabbfotade och kan snabbt ställa om med en modern teknisk plattform. Vi har ett attraktivt trygghetserbjudande för förmedlare, partners och direktkunder där vi löpande utvecklar och anpassar produkterna. Vårt mål är att vara den självklara utmanaren inom traditionell försäkring.

Vi är personliga och serviceinriktade med kundanpassade lösningar för företagare och deras anställda.

Långsiktig ekonomisk trygghet

Vår ömsesidiga traditionella försäkring är kärnan i verksamheten, där vi skapar långsiktig ekonomisk trygghet för våra kunder genom ansvarsfull förvaltning. Företagare har inte samma grundtrygghet som en anställd med kollektivavtal. Därför tycker vi att det är extra viktigt att erbjuda ett tryggt, stabilt och förutsägbart alternativ för den som inte vill eller hinner vara aktiv i sitt pensionssparande.

Samtidigt vill vi vara ett modernt alternativ inom traditionell försäkring. Genom något mer offensiva investeringar förväntar vi oss en fortsatt konkurrenskraftig avkastning framåt – utan att tumma på tryggheten. Efter som vi är kundägda går allt överskott tillbaka till dem som har sina pengar placerade i vår traditionella försäkring i form av återbäringsränta.

Utöver vår kärnverksamhet använder vi utvalda samarbetspartners och konsulter för att komplettera vårt erbjudande och utöka vår kapacitet. Detta är en medveten strategi för att ge oss stora muskler och hög spetskompetens, samtidigt som vi behåller förmågan att vara snabbfotade genom att vår organisation är mindre i både storlek och komplexitet.

Personlig och snabb service som tydligt kundlöfte

SH Pensions kundlöfte om snabb och personlig service gäller både våra direktkunder, samarbetspartner och de försäkringsförmedlare som vi samarbetar med. Att vi är mindre än de stora pensionsbolagen är också vår styrka. Det gör att vi är snabbfotade, personliga och enkla att ha att göra med.

Hos oss är varje kund, förmedlare och samarbetspartner viktig – kvalitet går före kvantitet.

Vårt rådgivningsteam har specialistkompetens inom pensions- och försäkringsfrågor för företagare. Eftersom vi är kundägda och vill hålla rådgivningen så oberoende som möjligt har vi inga rörliga ersättningar. Alla våra rådgivare är licensierade via InsureSec, som ställer höga krav på kunskap och etik.

Vårt erbjudande

Tjänstepension

Vi är specialiserade på tjänstepension för företagare och deras anställda med erbjudanden till direktkunder samt förmedlare och samarbetspartners som distribuerar SH Pensions produkter. Vårt tjänstepensionserbjudande omfattar både pensionssparande och trygghetsförsäkringar.

Traditionell försäkring – tryggt och värdeskapande

Vår traditionella försäkring är en enkel och trygg sparform för den som inte vill eller hinner vara aktiv i sitt sparande, eller för den som önskar stabilitet och förutsägbarhet i utbetalningarna under pensionstiden. Vi tar hand om allt. En fördel med traditionell försäkring är att vi garanterar 80 procent av det inbetalda beloppet. I sparformen finns också en inbyggd mekanism som jämnar ut avkastningen till kund över tid, vilket ger stabilitet och förutsägbarhet. Eftersom vi är kundägda går allt överskott tillbaka till dem som sparar hos oss i form av återbäringsränta.

Fondförsäkring – du bestämmer själv

För den som vill ta egna beslut kring hur tjänstepensionen placeras eller vill kombinera den traditionella försäkringen med lite högre risk har vi ett noggrant utvalt fondutbud. Det innehåller både aktivt och passivt förvaltade fonder med inriktning mot olika regioner, risknivåer och hållbarhetspreferenser.

Hållbart sparande

Som tjänstepensionsförening är det naturligt att vi är långsiktiga i allt vi gör och i vår syn på framtiden. Vårt huvuduppdrag är att skapa ekonomisk trygghet och tillväxt för våra kunder, men för oss är det viktigt att detta inte sker på bekostnad av en hållbar utveckling. Vi integrerar därför hållbarhet i våra investeringsbeslut. Vår ambition är att vi ska bidra i omställningen till ett hållbart samhälle.

Trygghetsförsäkringar

Ekonomisk trygghet handlar inte bara om sparande, utan också om att vara skyddad ifall något oväntat skulle hända. Företagare behöver själva ta tag i att skapa samma grundtrygghet som de flesta anställda har, och se till att deras anställda har rätt försäkringar.

Vi erbjuder trygghetsförsäkringar som:

- Sjukförsäkring
- Olycksfallsförsäkring
- Premiebefrielseförsäkring – som betalar din pensionspremie i händelse av långvarig sjukskrivning
- Vårdförsäkring för dig, din familj eller dina anställda – snabb tillgång till specialister, privata vårdgivare och vårdplanering
- Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)
- Livförsäkring

Förvaltningsberättelse

Väsentliga händelser

Förändringar i ledning och styrelse

Under första halvåret 2026 skedde förändringar i både ledning och styrelse. Carl Lybeck utsågs till verkställande direktör efter Annelie Helsing, som lämnade rollen som vd. Utnämningen innebär kontinuitet i den strategiska inriktningen, samtidigt som SH Pension går vidare från en period med omfattande transformation och systemutveckling till en fas med ökat fokus på affärsutveckling, tillväxt och kundvärde.

Vid föreningsstämman valdes Lena Lyckenvik till styrelsens ordförande. Hon efterträdde Catrina Ingelstam, som lämnade styrelsen men fortsätter sitt engagemang i SH Pension genom en roll i valberedningen. I samband med stämman valdes även Erik Weiman och Micael Lundin in som nya styrelseledamöter. De efterträdde Catrina Ingelstam och Carl Lybeck, som lämnade styrelsen i samband med att han tillträdde som verkställande direktör.

Förändringarna stärker sammantaget SH Pensions förutsättningar inför nästa fas i föreningens utveckling, med fortsatt fokus på tillväxt, effektiva kundlösningar och långsiktigt värdeskapande för medlemmar och andra ersättningsberättigade.

Strategisk tillgångsallokering

Under första halvåret 2026 fortsatte arbetet med att anpassa tillgångsportföljen till den strategiska målbild som beslutats av styrelsen. Omställningen av den likvida portföljen och den successiva avvecklingen av direktägda fastigheter fortlöpte enligt plan i syfte att öka andelen tillgångar placerade på reglerade marknader och samtidigt skapa en mer kostnadseffektiv och lättförvaltat

Fastigheterna fortsätter att avvecklas i linje med de beslut som fattats kring SH Pensions strategiska tillgångsallokering. Vid utgången av första halvåret 2026 var hela fastighetsbeståndet signerat för avyttring.

Migrering och digitalisering

Under första halvåret 2026 slutfördes de avslutande aktiviteterna inom SH Pensions transformationsprogram. Kvarstår under 2026 är migreringen till Lumera Live SH Pensions nya försäkringssystem. Vid halvårsskiftet är ca 70 procent av SH Pensions försäkringar överförda till Lumera Live. Den nya plattformen skapar förbättrade skalbara förutsättningar för effektiv administration, fortsatt digital utveckling och framtida affärstillväxt. Genom migreringen avslutar SH Pension en omfattande modernisering av verksamhetens systemstöd och processer. Migreringen slutförs under hösten 2026.

Förstärkning av de försäkringstekniska avsättningarna

Vid utgången av första halvåret 2026 justerades antagandet om framtida driftkostnader vid beräkning av de försäkringstekniska avsättningarna. Förstärkningen syftar till att bättre spegla de faktiska framtida driftkostnaderna. Avsättningen ersätter den temporära som avsattes under investeringsperioden under transformationen.

Förstärkningen uppgick till 220,2 miljoner kronor. Efter upplösning av den temporära förstärkningen uppgick nettoökningen av de försäkringstekniska avsättningarna till 90,2 miljoner kronor. Effekten reducerade kapitalbasen med motsvarande belopp och medförde att RKK-kvoten minskade med cirka 5 procentenheter per den 30 juni 2026.

Väsentliga händelser efter periodens utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter delårsperiodens utgång.

Hållbarhet

SH Pension omfattas inte av kravet att upprätta en Hållbarhetsrapport. Som tjänstepensionsförening är det dock naturligt att vi är långsiktiga i allt vi gör och i vår syn på framtiden. Vårt huvuduppdrag är att skapa ekonomisk trygghet för våra kunder. För SH Pension är ansvarsfulla investeringar en förutsättning för att långsiktigt kunna erbjuda våra kunder tjänstepensionslösningar med god avkastning.

Vi integrerar därför hållbarhet i våra investeringsbeslut. Vår ambition är att vi ska bidra i omställningen till ett hållbart samhälle.

Traditionell försäkring

Vi vill att det ska vara enkelt att spara klimatsmart och har därför antagit en strategi om att gradvis minska koldioxidutsläpp i våra investeringar. Målet är att uppnå nettonoll år 2050 i vår likvida portfölj. Genom att fastställa tydliga delmål finns också en plan om hur vi successivt närmar oss klimatneutralitet. År 2030 har vi som mål att 48 procent av utsläppsminskningen vara genomförd, år 2040 ska 80 procent av utsläppen vara eliminerade.

Vi är stolta över att vi redan nu ligger långt före vår prognos. Under det första halvåret 2026 har vi implementerat nya fonder i vår traditionella försäkring som både har minskat kostnaderna och samtidigt tagit ner vårt koldioxidavtryck. Det innebär att vi redan nu befinner oss ungefär där vi hade som mål att vara år 2040.

Utöver att vi har bytt ut flera fonder i vår portfölj håller vi också på att avveckla våra direktägda fastigheter. Detta är en process som tar tid, men vi är på god väg och även detta arbete minskar vårt CO₂-avtryck avsevärt.

Fondförsäkring

I fondförsäkring erbjuds ett urval av fonder med olika inriktning, risknivå och anpassning till olika hållbarhetspreferenser. Vi har rutiner för utvärdering av de externa förvaltarna för att säkerställa en genomgående hög hållbarhetsnivå på de fonder vi erbjuder.

Vi erbjuder 10 fonder på vår plattform och alla 10 är reglerade enligt Disclosureförfordningens artikel 8.

9 av 10 fonder som erbjuds har en minimallokering till hållbara investeringar och tar hänsyn till negativa konsekvenser.

Försäkringsrörelsen

Traditionell försäkring

Inbetalda premier från traditionellt förvaltd försäkring uppgick under första halvåret 2026 till 43,3 miljoner kronor, jämfört med 53,8 miljoner kronor motsvarande period föregående år. Utbetalda försäkringsersättningar uppgick till 147,6 miljoner kronor, jämfört med 128,2 miljoner kronor under första halvåret 2025.

Tjänstepensionsföreningens placeringstillgångar uppgick per den 30 juni 2026 till 6 128 miljoner kronor. Totalavkastningen under årets första sex månader uppgick till 4,6 procent, att jämföra med 0,5 procent motsvarande period föregående år. Den positiva utvecklingen förklaras främst av en god avkastning inom aktier och alternativa investeringar. Samtidigt har placeringstillgångarna påverkats av den pågående avvecklingen av fastighetsbeståndet i enlighet med den strategiska tillgångsallokeringen.

Den finansiella ställningen är fortsatt stabil. Riskkänslig kapitalkravskvot uppgick vid halvårsskiftet till 1,52, jämfört med 1,57 motsvarande tidpunkt föregående år. Konsolideringsgraden uppgick till 110 procent för premiebestämda försäkringar och 170 procent för förmånbestämda försäkringar. Den genomsnittliga återbäringsräntan för premiebestämda försäkringar uppgick under första halvåret till 5,0 procent.

Fondförsäkring

Under första halvåret 2026 uppgick inbetalningarna till fondförsäkring till 21,2 miljoner kronor vilket är högre än motsvarande period föregående år då de uppgick till 14,7 miljoner kronor. Utbetalningarna uppgick till 36 miljoner kronor att jämföras med utbetalningarna första halvåret föregående år om 42,1 miljoner kronor. Värdet på fondförsäkringstagarnas placeringstillgångar uppgick vid periodens utgång till 666,3 miljoner kronor, jämfört med 636,7 miljoner kronor motsvarande period föregående år och 631,0 miljoner kronor vid utgången av 2025. Fondförsäkringsverksamheten fortsätter att präglas av ett moget bestånd där utbetalningarna överstiger premieinflödet.

Driftskostnader

Driftskostnaderna under första halvåret 2026 uppgick till 72,5 miljoner kronor, jämfört med 73,6 miljoner kronor motsvarande period föregående år. Förvaltningskostnadsprocenten uppgick till 2,14 procent, jämfört med 2,05 procent föregående år. Kostnadsnivån påverkas fortsatt av genomförandet av SH Pensions tillväxtstrategi, modernisering av försäkringsadministrationen samt investeringar inom informationssäkerhet och regelefterlevnad, inklusive DORA. De förhöjda kostnaderna under transformationsperioden syftar till att stärka verksamhetens långsiktiga skalbarhet, distributionskraft och operativa effektivitet.

Kapitalförvaltningen

	Ingående marknadsvärde 2026-01-01 tkr	Utgående marknadsvärde 2026-06-30 tkr	Total avkastning 2026-06-30 procent	Total avkastning 2025-06-30 procent	Total avkastning 2025-12-31 procent
Aktier	1 566 403	1 633 878	10,1	-1,7	6,1
Räntor	826 121	911 047	0,8	0,7	0,7
Fastigheter	1 136 292	828 000	-0,2	-2,9	-8,9
Alternativa	2 595 758	2 748 831	4,2	4,3	1,9
Totalt	6 124 574	6 121 757	4,6	0,5	-0,7

Marknadsutveckling H1 2026

Första halvåret 2026 präglades av stor geopolitisk osäkerhet, volatila energipriser och förändrade förväntningar på centralbankernas räntepolitik. Konflikten mellan USA och Iran ledde under Q1 till kraftigt stigande oljepriser, högre inflationsförväntningar och en tydlig omprissättning mot en mer åtstramande penningpolitik. Detta bidrog till stigande obligationsräntor och fallande aktiemarknader under årets första kvartal.

Under Q2 förbättrades risksentimentet efter en de-eskalering av konflikten och ett avtal mellan USA och Iran. Oljepriserna föll tillbaka mot nivåerna före konflikten och marknadens förväntningar på fortsatta räntehöjningar dämpades. Samtidigt tog AI- och teknologiinvesteringar kraftig fart, vilket tillsammans med en motståndskraftig bolagsvinstutveckling drev de globala aktiemarknaderna till nya rekordnivåer.

Aktiemarknaderna återhämtade därmed hela Q1-nedgången med god marginal. Globala aktier föll något under Q1 men steg kraftigt under Q2. För halvåret innebar det en uppgång på cirka 12 procent. AI- och teknikrelaterade aktier stod för en betydande del av uppgången.

På räntemarknaden var utvecklingen mer blandad. Obligationsräntor steg kraftigt under Q1 när inflations- och ränteförväntningarna ökade, men föll tillbaka under Q2 när den geopolitiska riskpremien avtog.

Råvarumarknaderna präglades av mycket stora rörelser, framför allt inom energi. Oljepriset steg kraftigt under Q1 när konflikten eskalerade, men föll sedan tillbaka från omkring 90–95 dollar per fat till låga 70-dollar-nivåer i juni när risken för störningar i oljeleveranserna minskade.

Sammantaget blev första halvåret betydligt starkare för riskfyllda tillgångar än utvecklingen efter Q1 antydde. Året inleddes med geopolitisk oro, inflationsrisker och stigande räntor, men avslutade halvåret med förbättrat risksentiment, fallande oljepriser och en kraftig återhämtning på aktiemarknaderna, framför allt driven av AI- och teknologiinvesteringar.

Tillgångsportföljens utveckling under H1 2026

SH Pensions tillgångsportfölj är väldiversifierad både inom aktier, räntor och alternativa investeringar. Totalavkastningen för SH Pension under första halvåret 2026 uppgick till 4,6 procent och marknadsvärdet på tillgångsportföljen uppgick i slutet av halvåret till 6 122 miljoner kronor.

Den positiva totalavkastningen förklaras i hög grad av aktieportföljen som avkastade 10,1 procent. Räntebärande placeringar avkastade 0,8 procent. Placeringarna i fastigheter uppvisade en avkastning på -0,2 procent. De alternativa investeringarna avkastade 4,2 procent.

Aktieandelen uppgick till ca 27 procent vid halvårets slut. Inom aktier sker placeringarna i Sverige och globalt. Räntebärande placeringar uppgick till ca 15 procent. Räntebärande placeringar sker i Sverige och i den globala räntemarknaden, främst i nominella bostads- och företagsobligationer med hög kreditvärdighet. Andelen i fastigheter uppgick i slutet av halvåret till ca 14 procent. Per det andra kvartalet har samtliga kvarvarande fastigheter i portföljen avyttrats med förväntad likviddag under andra halvåret 2026. Andelen i alternativa investeringar uppgick i slutet av kvartalet till ca 45 procent.

	2026-06-30	2025-06-30	2025-12-31
Belopp i mkr			
Resultat av kapitalförvaltningen			
Direktavkastning	2,8	0,5	0,8
Totalavkastning	4,6	0,5	-0,7
Ekonomisk ställning			
Konsolideringskapital	2 277,3	2 486,3	2 338,4
Kapitalbas	2 263,7	2 463,8	2 316,7
Minimikapitalkrav	153,5	156,9	151,2
Risikkänsligt kapitalkrav	1 488,7	1 564,9	1 511,2
Risikkänslig kapitalkravskvot	1,52	1,57	1,53
Nyckeltal i procent			
Genomsnittlig återbäringsränta, avgiftsbestämd	5,0	6,0	5,8
Förvaltningskostnadsprocent	2,14	2,05	2,00
Kollektiv konsolideringsgrad, avgiftsbestämd	110	113	108
Kollektiv konsolideringsgrad, förmånsbestämd	170	168	169

Resultaträkning i sammandrag, tkr

Teknisk redovisning av livförsäkringsrörelsen	Januari-juni 2026	Januari-juni 2025	Januari-december 2025
Premieinkomst	43 319	53 789	116 232
Intäkter från investeringsavtal	4 629	4 634	6 231
Övriga tekniska intäkter	3 939	4 442	8 603
Kapitalavkastning netto i försäkringsrörelsen*	324 304	17 318	-32 931
Försäkringsersättningar	-147 581	-128 179	-252 251
Förändring i andra försäkrings-tekniska avsättningar	-113 486	7 894	123 979
Driftskostnader	-72 513	-73 617	-140 856
Övriga tekniska kostnader	-2 158	-2 265	-4 470
Livförsäkringsrörelsens tekniska resultat	40 454	-115 985	-175 462
Skatt	-14 375	-14 078	-25 168
Periodens resultat	26 079	-130 063	-200 630
* Inklusive orealiserade vinster och förluster			
** Jämförelse perioden januari-juni 2025 har räknats om till följd av omklassificering med 14 078 tkr se beskrivning i not 1 Årsredovisning 2025.			

Balansräkning i sammandrag, tkr

	2026-06-30	2025-06-30	2025-12-31
Tillgångar			
Immateriella tillgångar	–	–	–
Placeringstillgångar	6 015 855	6 288 024	6 015 918
Placeringstillgångar för vilka försäkringstagaren bär placeringsrisk	666 276	636 670	631 010
Fordringar	39 209	23 129	23 667
Andra tillgångar	113 927	148 987	110 528
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	29 321	23 548	31 988
Summa tillgångar	6 864 588	7 120 358	6 813 111
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	2 277 266	2 486 293	2 338 423
Försäkringstekniska avsättningar	3 821 776	3 904 693	3 763 927
Fondförsäkringsåtaganden	667 091	636 664	631 010
Andra skulder	90 721	83 285	71 243
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	7 734	9 416	8 508
Summa eget kapital och skulder	6 864 588	7 120 352	6 813 111

Redogörelse för förändring i eget kapital i sammandrag, tkr

	Januari–juni 2026	Januari–juni 2025	Januari–december 2025
Ingående eget kapital vid periodens början	2 338 423	2 696 340	2 696 340
Periodens resultat	–	–	–2 176
Tilldelad återbäring	–87 236	–79 984	–155 111
Fribrevsuppräknings	26 079	–130 063	–200 630
Utgående eget kapital vid periodens slut	2 277 266	2 486 293	2 338 423

Redovisningsprinciper

Delårsrapporten har upprättats i enlighet med Lag (1995:1560) om årsredovisning i försäkringsföretag (ÅRFL), Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag och tjänstepensionsföretag (FFFS 2019:23) inklusive dess ändringsföreskrifter samt Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Detta innebär att samtliga av EU godkända internationella redovisningsstandards (IFRS) och uttalanden tillämpas i den mån det är möjligt enligt svensk lagstiftning på redovisningsområdet och RFR 2, så kallad lagbegränsad IFRS.

I allt väsentligt har samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder använts i delårsrapporten som i den senaste årsredovisningen.

Förutsättningar vid upprättande av de finansiella rapporterna

Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental. Därav kan avrundningsdifferenser förekomma. Belopp inom parentes avser motsvarande period föregående år.

Uppskattningar och bedömningar i de finansiella rapporterna

Det har inte skett några väsentliga ändringar i uppskattningar och bedömningar samt antaganden vid upprättandet av delårsrapporten, se not 1 Redovisningsprinciper i årsredovisning 2025.

Nya och ändrade redovisningsstandarder från IASB samt andra regelverk

De nya eller reviderade redovisningsstandarderna och tolkningarna som vid rapportperiodens utgång antagits av IASB, men som ännu inte trätt i kraft, har inte förtidstillsämpats och bedöms inte få någon väsentlig effekt på de finansiella rapporterna.

Delårsrapporten har ej varit föremål för granskning av tjänstepensionsföreningens revisorer.

Stockholm den 31 augusti 2026

Carl Lybeck

