



Löneväxling – förmånligt pensionssparande från din oskattade bruttolön

Spara direkt från bruttolönen genom att växla en del av lönen till extra pensionssparande. Löneväxling är ett automatiskt sparande via din arbetsgivare som innebär att en del av din oskattade lön sätts in i en pensionsförsäkring varje månad, där pengarna får växa till sig med åren.

Löneväxling är fördelaktigt för dem som tjänar lite mer, eftersom pengarna dras från den del av lönen som du annars hade betalat statlig inkomstskatt på.

Arbetsgivaren har möjlighet att skjuta till extra pengar till sparandet

Dessutom har arbetsgivaren möjlighet att skjuta till cirka 6 procent extra till den summa du väljer att löneväxla. Det beror på att avgiften på tjänstepension är lägre för företaget än på utbetald lön. Många arbetsgivare väljer att ge tillbaka mellanskillnaden till dig som löneväxlar. 1 000 kronor från din bruttolön blir då alltså 1 060 kronor till pensionssparandet.

Att tänka på vid löneväxling

För att löneväxling ska vara förmånligt behöver årsinkomsten motsvara minst 8,07 inkomstbasbelopp efter löneväxlingen. År 2026 motsvarar det en månadslön över 56 087 kronor. Om lönen efter löneväxling blir lägre än brytpunkten påverkas socialförsäkringsförmånerna negativt, som till exempel allmän pension, sjukpenning och föräldrapenning.

Skydd vid sjukdom

SH Pension erbjuder även premiefrielseförsäkring vid löneväxling. Det innebär att vi betalar in pengar till pensionen om du har varit sjukskriven i mer än 90 dagar. Avgiften för premiefrielseförsäkringen är 2 procent av de löpande månadsinbetalningarna.

Fördelar med löneväxling

- Spara innan skatten dras – pengarna beskattas först när du får dem utbetalda som pension, utifrån den skattesats som du kommer att ha då
- 5,8 procent extra – arbetsgivaravgiften är 5,8 procent lägre på pensionspremier än på lön. Därför skjuter många arbetsgivare till mellanskillnaden till medarbetarens sparande.