

FÖRKÖPSINFORMATION:

Risikförsäkringar för SH Pension

Förköpsinformationen återger det huvudsakliga innehållet i försäkringsvillkoren för Bliwas riskförsäkringspaket för tjänstepension T:1 och de viktigaste begränsningar som gäller i försäkringsskyddet. För fullständig beskrivning se försäkringsvillkoren. Fullständiga försäkringsvillkor kan du få från Bliwa.

INNEHÅLL:

- 1. Allmänt om försäkringarna**
- 2. Särskilt om de olika försäkringarna**
- 3. Gemensamma bestämmelser för samtliga försäkringar**

1. Allmänt om försäkringarna

Bliwas riskförsäkringspaket för tjänstepension T:1 innehåller flera olika försäkringar som ger ekonomiskt skydd vid en försäkrads arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall och vid en försäkrads dödsfall, på de sätt som framgår nedan. Samtliga försäkringar i Bliwas riskförsäkringspaket för tjänstepension T:1 är rena riskförsäkringar och saknar därför ekonomiskt värde om de upphör att gälla före ett försäkringsfall inträffat.

Till grund för försäkringarna finns det alltid ett försäkringsavtal mellan Bliwa och en arbetsgivare. I vissa fall ingår Bliwa och försäkringstagaren även ett kundavtal. Av kundavtalet framgår bland annat vem arbetsgivaren är och vilka försäkringar som ingår i dennes kundavtal med Bliwa samt försäkringarnas omfattning med mera. I många fall har Bliwa ett samarbetsavtal med en annan försäkringsgivare, som meddelar försäkring med sparandemoment. I dessa fall kan förekomma att ovan nämnda faktorer istället endast bestäms i samarbetsavtalet mellan Bliwa och den andra försäkringsgivaren. I dessa fall framgår det för arbetsgivaren och för dig som ska försäkras av själva ansökningsförfarandet vilka försäkringar och försäkringsbelopp som ingår, vilka hälsokrav som gäller för att du som anställd ska kunna beviljas visst försäkringsskydd med mera.

I den här förköpsinformationen utgår vi ifrån att du som läser tillhör den grupp som kan försäkras.

Följande produkter ingår i Bliwas riskförsäkringspaketet för tjänstepension T:1:

- ▶ Sjukförsäkring
- ▶ Kompletterande sjukförsäkring
- ▶ Premiefrielseförsäkring
- ▶ Efterlevandepension
- ▶ Livförsäkring – dödsfallskapital

Produkterna beskrivs närmare nedan.

Vilka försäkringar som kan tecknas bestäms på det sätt som framgår ovan. Det är därför inte säkert att du kan omfattas av samtliga ovanstående försäkringar.

Försäkringsgivare

Bliwa Livförsäkring, ömsesidigt, organisationsnummer 502006-6329 (Bliwa) är försäkringsgivare för försäkringarna. Bliwa är ett ömsesidigt försäkringsbolag, vilket innebär att bolaget ägs av sina försäkringstagare. Det innebär i sin tur att försäk-

ringstagarna har rätt till återbäring av det överskott som eventuellt uppstår i Bliwas verksamhet, se vidare nedan. Bliwa har sitt säte i Stockholm. Bliwas försäkringsverksamhet står under tillsyn av Finansinspektionen med postadress Box 7821, 103 97 Stockholm. Besöksadress: Brunnsgatan 3, Stockholm. E-postadress: finansinspektionen@fi.se. Telefonnummer 08-408 980 00. Webbadress: www.fi.se. Bliwas marknadsföring står under tillsyn av Konsumentverket med postadress Box 48, 651 02 Karlstad. Besöksadress: Tage Erlandergratan 8A. E-postadress: konsumentverket@konsumentverket.se. Telefonnummer 0771 -42 33 00. Webbadress: www.ko.se. Information om Bliwas ekonomiska ställning kan erhållas genom Bliwas senast fastställda årsredovisning. Årsredovisningen finns tillgänglig på bliwa.se och kan också beställas från Bliwa.

Försäkringsavtalet

För varje enskild försäkring som ingås gäller försäkringsvillkoren, tillämpliga ansökningshandlingar, eventuella intyg om hälsa samt det försäkringsbesked som utfärdas så snart en försäkring beviljats, eller ändrats i någon större omfattning. Försäkringen gäller längst 1 år i taget, det vill säga försäkringstiden är 1 år. Om inte försäkringen sägs upp vid försäkringstidens slut förnyas försäkringen årsvis från den 1 januari till den 31 december. Nya villkor kan då komma att gälla för försäkringen.

Ansökan om försäkring

Det är arbetsgivaren, som i egenskap av försäkringstagare, ansöker om försäkring för den anställda

Hälsokrav

För att bedöma om försäkring kan beviljas gör Bliwa normalt en hälsoprövning av dig som ska försäkras. För de försäkringar som ingår i Bliwas riskförsäkringspaket för tjänstepension T:1 varierar hälsokraven beroende på det totala försäkringsskydd som söks för dig. Det lägsta hälsokrav som Bliwa tillämpar är intyg om full arbetsförhet. I samband med ansökan framgår vilka hälsoregler som gäller för de som kan försäkras.

För att anses som fullt arbetsför ska du som ska försäkras kunna fullgöra ditt vanliga arbete utan inskränkningar och inte till någon del få sjuklön från din arbetsgivare eller ersättning från Försäkringskassan i form av sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning, aktivitetsersättning, annan ersättning på grund av arbetsoförmåga eller uppbära minst halv arbetsskadelivränta. Om du som ska försäkras har vilande aktivitetsersättning, vilande sjukersättning eller vilande arbetsskadelivränta, anses du inte vara fullt arbetsför under den tid som ersättningen eller arbetsskadelivräntan förklarats vilande.

För att kravet på full arbetsförhet ska anses uppfyllt får du inte ha varit arbetsoförmögen i mer än 15 dagar i följd under de senaste 3 månaderna före tidpunkten för intygandet.

I vissa fall kan annat krav på full arbetsförhet gälla och anges i förekommande fall i kundavtalet eller i ett av Bliwa vid var tid tillämpat riskregelverk för ändamålet.

Försäkringstagare

Försäkringstagare är den som har ingått avtal om försäkring med Bliwa, det vill säga din arbetsgivare.

Försäkrad

Den på vars liv eller hälsa en försäkring gäller är försäkrad.

Registrerat partnerskap

I denna förköpsinformation jämställs registrerad partner med make/maka och registrerat partnerskap med äktenskap.

Premien

Premien beräknas och fastställs årligen av Bliwa. Premiens storlek är bland annat beroende av Bliwas försäkringstekniska riktlinjer och beräkningsunderlag, försäkringens utformning och hur gruppen är sammansatt. Det är din arbetsgivare som är ansvarig för att betala premien för försäkringarna.

2. Särskilt om de olika försäkringarna

► SJUKFÖRSÄKRING

Om du blir långvarigt arbetsoförmögen till minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfall och får ersättning från Försäkringskassan kan du få ersättning från sjukförsäkringen. Rätten till ersättning gäller efter en viss karenstid, se mera nedan. Karenstiden kan bestå av flera sjukskrivningstillfällen om mer än 15 dagar som du haft under de närmast föregående 12 månaderna. För närmare information se försäkringsvillkoren.

Ersättningsbeloppet beräknas som ett procenttal av din pensionsmedförande lön, nedan kallad lön. Din lön bestäms på det sätt som närmare beskrivs i försäkringsvillkoren. Lönen anges omräknad i basbelopp. Bliwa betalar ut ett försäkringsbelopp som motsvarar graden av din arbetsoförmåga. Är du exempelvis arbetsoförmögen till 50 procent betalas halva försäkringsbeloppet ut. Tabellerna nedan visar hur stor del av din lön som du får i ersättning vid hel arbetsoförmåga.

Den totala ersättningen från Försäkringskassan, annan sjukförsäkring eller avtalsförsäkring och sjukförsäkringen kan högst ge dig compensation med en nivå som motsvarar din faktiska lön om inte annat har avtalats och framgår i kundavtalet eller av ansökningshandlingarna. Har du redan nått upp till den nivån genom socialförsäkringen och andra försäkringar betalas ingen ytterligare ersättning ut från sjukförsäkringen. Du kan få ersättning längst till och med månaden före den månad du uppnår ordinarie avtalad pensionsålder eller fyller 65 år, dock kan annan slutålder och utbetalningstid ha avtalats. I förekommande fall framgår det av kundavtalet eller ansökningshandlingarna och det försäkringsbesked som utfärdas när försäkringen tecknats eller ändrats.

Ersättning från sjukförsäkringen betalas ut efter begäran av dig som försäkrad.

Ersättning under tid då sjukpenning betalas ut

ANDEL AV LÖNEN, ANGIVEN I BASBELOPP/ÅR	ERSÄTTNING, FRÅN OCH MED SJUKDAG 91 (OM SJUKPENNING BETALAS UT AV FÖRSÄKRINGS-KASSAN)	ERSÄTTNING, FRÅN OCH MED SJUKDAG 361 (OM SJUKPENNING BETALAS UT AV FÖRSÄKRINGS-KASSAN)
0 – 10 prisbasbelopp	10 %	0 %
10 prisbasbelopp – 20 inkomstbasbelopp	65 %	65 %
20 – 30 inkomstbasbelopp	32,5 %	32,5 %

Under den tid då sjukpenning betalas ut och efter en karenstid på 90 dagar är ersättningen från Bliwa 10 procent av din lön upp till 10 prisbasbelopp. Utbetalning sker längst till och med sjukdag 360. Om du har högre lön får du dessutom 65 procent av löneintervallet mellan 10 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp och 32,5 procent av löneintervallet mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp. Ingen ersättning betalas ut för den del av lönen som överstiger 30 inkomstbasbelopp.

Ersättning under tid då sjuk- eller aktivitetsersättning betalas ut

ANDEL AV LÖNEN, ANGIVEN I BASBELOPP/ÅR	ERSÄTTNING, FRÅN OCH MED DEN TIDPUNKT DÅ FÖRSÄKRINGSKASSAN PÅBÖRJAT UTBETALNING AV SJUKERSÄTTNING ELLER AKTIVITETSERSÄTTNING
0 – 7,5 prisbasbelopp	15 %
7,5 prisbasbelopp – 20 inkomstbasbelopp	65 %
20 – 30 inkomstbasbelopp	32,5 %

Under den tid då sjukersättning eller aktivitetsersättning betalas ut, är ersättningen från Bliwa 15 procent av din lön upp till 7,5 prisbasbelopp. Om du har högre lön får du dessutom 65 procent av löneintervallet mellan 7,5 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp och 32,5 procent av löneintervallet mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp. Ingen ersättning betalas ut för den del av lönen som överstiger 30 inkomstbasbelopp.

Ändring av försäkringsbelopp

Din arbetsgivare ansvarar för att meddela Bliwa, eller den Bliwa anvisar din nya lön snarast efter att den trätt i kraft. Du har normalt rätt att få ditt försäkringsbelopp höjt

motsvarande lönehöjningen, under förutsättning att du är fullt

arbetsför vid lönehöjningen. Utöver dessa regler om lönehöjning kan särskilda hälsoprövningsregler gälla och anges i förekommande fall i kundavtalet eller i av Bliwa vid var tid tillämpat riskregelverk för ändamålet. Särskilda regler gäller för vd och ägare/delägare. Dessa regler framgår också av riskregelverket. Under pågående utbetalning förändras inte ersättningsbeloppet annat än med indexhöjningar enligt villkoren.

► KOMPLETTERANDE SJUKFÖRSÄKRING

Samma bestämmelser gäller för den kompletterande sjukförsäkringen som för sjukförsäkringen, se ovan. Dock med följande tillägg:

Du kan få ersättning längst till och med månaden före den månad du uppnår ordinarie avtalad pensionsålder eller fyller 65 år, dock kan annan slutålder och utbetalningstid kan ha avtalats. I förekommande fall framgår det av kundavtalet eller ansökningshandlingarna och det försäkringsbesked som utfärdas när försäkringen tecknats eller ändrats.

Ersättning från den kompletterande sjukförsäkringen under tid då sjukpenning betalas ut (Andra ersättningsnivåer kan ha avtalats och framgår i förekommande fall av kundavtalet eller av ansökningshandlingarna samt i försäkringsbeskedet.)

ANDEL AV LÖNEN, ANGIVEN I BASBELOPP/ÅR	ERSÄTTNING, FRÅN OCH MED SJUKDAG 91 (OM SJUKPENNING BETALAS UT AV FÖRSÄKRINGS-KASSAN)	ERSÄTTNING, FRÅN OCH MED SJUKDAG 361 (OM SJUKPENNING BETALAS UT AV FÖRSÄKRINGS-KASSAN)
0 – 10 prisbasbelopp	0 %	10 %
10 prisbasbelopp – 20 inkomstbasbelopp	25 %	25 %
20 – 30 inkomstbasbelopp	37,5 %	37,5 %

Under den tid då sjukpenning beviljats och efter en karenstid på 360 dagar är försäkringsbeloppet 10 procent av den pensionsmedförande lönen upp till 10 prisbasbelopp. För dig som har en pensionsmedförande lön som överstiger 10 prisbasbelopp är försäkringsbeloppet 25 procent av lönedelar mellan 10 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp. För dig som har en pensionsmedförande lön som överstiger 20 inkomstbasbelopp är försäkringsbeloppet 37,5 procent av lönedelar mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp. Karenstiden är i dessa fall 90 dagar. Ingen ersättning betalas ut för en pensionsmedförande lönedelar som överstiger 30 inkomstbasbelopp.

Ersättning under tid då sjuk- eller aktivitetsersättning betalas ut (Andra ersättningsnivåer kan ha avtalats och framgår i förekommande fall av kundavtalet eller av ansökningshandlingarna samt i försäkringsbeskedet.)

ANDEL AV LÖNEN, ANGIVEN I BASBELOPP/ÅR	ERSÄTTNING, FRÅN OCH MED DEN TIDPUNKT DÅ FÖRSÄKRINGSKASSAN PÅBÖRJAT UTBETALNING AV SJUKERSÄTTNING ELLER AKTIVITETSERSÄTTNING
0 – 7,5 prisbasbelopp	11 %
7,5 prisbasbelopp – 20 inkomstbasbelopp	25 %
20 – 30 inkomstbasbelopp	37,5 %

Under den tid då sjukersättning eller aktivitetsersättning betalas ut, är försäkringsbeloppet 11 procent av den pensionsmedförande lönen upp till 7,5 prisbasbelopp. För dig som har en pensionsmedförande lön som överstiger 7,5 prisbasbelopp är försäkringsbeloppet 25 procent av lönedelar mellan 7,5 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp. För dig som har en pensionsmedförande lön som överstiger 20 inkomstbasbelopp är försäkringsbeloppet 37,5 procent av lönedelar mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp. Ingen ersättning betalas ut för en pensionsmedförande lönedelar som överstiger 30 inkomstbasbelopp.

Ändring av försäkringsbelopp

Samma bestämmelser gäller för den kompletterande sjukförsäkringen som för sjukförsäkringen, se ovan.

► PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRING

Premiefrielseförsäkringen tecknas av din arbetsgivare som försäkringstagare och med dig som anställd som försäkrad. Försäkringen innebär att om du blir långvarigt arbetsoförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall, befrias din arbetsgivare från sin skyldighet att betala premier till den ålderspensionsförsäkring som har tecknats inom ramen för samma pensionspolicy som gäller för dessa produkter med dig som anställd som försäkrad. Arbetsgivarens skyldighet att betala premierna till ålderspensionsförsäkringen övertas då helt eller delvis av Bliwa under den tid som din arbetsförmåga pågår. Försäkringsfall inträffar om du drabbas av arbetsförmåga under försäkringstiden och din arbetsförmåga är nedsatt med minst en fjärdedel. Vid försäkringsfall utbetalas ersättningen till den ålderspensionsförsäkring som arbetsgivaren tecknat för din räkning. Ersättningen kan inte utbetalas till försäkringstagaren/arbetsgivaren eller till dig som försäkrad.

Ersättning betalas tidigast efter en karenstid på 90 dagar under den tid som du får ersättning från Försäkringskassan. Karenstiden kan bestå av flera sjukskrivningstillfällen om mer än 15 dagar som du haft under de närmast föregående 12 månaderna. För närmare information se försäkringsvillkoren. Om du beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning av Försäkringskassan har försäkringstagaren rätt till premiefrielse från samma tidpunkt.

Försäkringsbeloppets storlek

Försäkringsbeloppet är detsamma som den ålderspensionspremie som din arbetsgivare betalar för din ålderspensionsförsäkring då du blev sjuk. Bliwa beräknar försäkringsbeloppet utifrån den ålderspensionspremie din arbetsgivare har meddelat till Bliwa, eller till den Bliwa anvisar. Försäkringsbeloppet kan högst uppgå till 35 procent av din lön. Den högsta lön som kan ligga till grund för beräkning av försäkringsbelopp i premiefrielseförsäkringen är 50 inkomstbasbelopp. Rätten till ersättning från premiefrielseförsäkringen gäller i förhållande till din arbetsförmåga. Om du har nedsatt arbetsförmåga till 50 procent utbetalas ett halvt försäkringsbelopp och så vidare.

Ändring av försäkringsbelopp

Din arbetsgivare ska alltså meddela Bliwa, eller den Bliwa anvisar, den aktuella ålderspensionspremiens storlek. Om din ålderspensionspremie ändras kan också försäkringsbeloppet för premiefrielseförsäkringen ändras. Om du får en ökning av din ålderspensionspremie på grund av en lönehöjning krävs normalt, för att Bliwa ska höja försäkringsbeloppet motsvarande höjningen, att du är fullt arbetsför. Utöver dessa regler om höjning av försäkringsbeloppet som en följd av höjd ålderspensionspremie kan särskilda hälsoprövningsregler gälla och anges då i kundavtalet eller i av Bliwa vid var tid tillämplat riskregelverk för ändamålet. Särskilda regler gäller för vd och ägare/delägare. Dessa regler framgår också av riskregelverket.

Utbetalningstid

Efter karenstidens slut betalar Bliwa ut försäkringsersättningen till din ålderspensionsförsäkring. Utbetalning pågår under den tid som du får ersättning från Försäkringskassan, dock längst till och med utgången av månaden före du fyller 65 år, dock kan annan slutålder och utbetalningstid ha avtalats. I förekommande fall framgår det av kundavtalet eller ansökningshandlingarna och det försäkringsbesked som utfärdas när försäkringen tecknats eller ändrats.

► EFTERLEVANDEPENSION

Efterlevandepensionsförsäkringen ger dina förmånstagare rätt till en månatlig efterlevandepension under en tidsbegränsad period om du skulle avlida under försäkringstiden och före utgången av månaden före du fyller 65 år. Annan slutålder kan ha avtalats. I förekommande fall framgår det av kundavtalet eller ansökningshandlingarna och det försäkringsbesked som utfärdas när försäkringen tecknats eller ändrats.

Försäkringsbelopp

Vilka försäkringsbelopp som kan tecknas framgår av försäkringsvillkoren. En förutsättning för att kunna teckna försäkringen är att du uppfyller Bliwas hälsokrav. Bliwas hälsokrav varierar beroende på vilket försäkringsbelopp som söks. Det är Bliwas vid var tid gällande hälsokrav som gäller, se ovan under rubriken hälsokrav samt i ansökningshandlingarna och försäkringsvillkoren.

Bliwa beviljar högst ett försäkringsbelopp som motsvarar 6 gånger din pensionsmedförande lön, nedan kallad lön, vid ansökningstillfället om ansökan avser ett försäkringsbelopp som överstiger 60 prisbasbelopp. Bliwa beviljar normalt högst ett försäkringsbelopp motsvarande 100 prisbasbelopp.

Ändring av försäkringsbelopp

Ett försäkringsbelopp kan höjas eller sänkas efter ansökan om detta. Hälsokraven för att höja försäkringsbeloppet är beroende av vilket belopp som söks. För sänkning av försäkringsbeloppet behövs inget intyg om hälsa. Om du inte har fyllt 55 år kan en ansökan om efterlevandepension eller en höjning av försäkringsbeloppet beviljas, utan hälsoprövning, om ansökan sker inom 1 år från en så kallad familjehändelse. Med familjehändelse menas att du ingått äktenskap, blivit sambo eller blivit förälder. Dock gäller att Bliwa beviljar högst ett försäkringsbelopp om 60 prisbasbelopp vid sådan familjehändelse.

Försäkringsfall

Försäkringsfall inträffar om du avlider under försäkringstiden och före utgången av månaden före du fyller 65 år. Försäkringsfall innebär att dina förmånstagare har rätt till efterlevandepension från och med månaden efter dödsfallet.

Utbetalning

Efterlevandepension betalas ut till dina förmånstagare månatligen i det antal år som du valt som utbetalningstid eller i det antal år dina förmånstagare väljer efter försäkringsfallet, det vill säga 5, 10, 15 eller 20 år. Bliwa utbetalar ett månatligt belopp som motsvarar en tolfedel av det totala försäkringsbeloppet delat med det antal år som utbetalningen ska ske. Det är det prisbasbelopp som gäller vid det år du avlider som utgör grund för försäkringsbeloppets storlek.

Förmånstagarförordnande

Förmånstagare till utbetalningarna av efterlevandepension är, om inte annat förordnande skriftligen anmälts till Bliwa:

- ▶ i första hand din make/maka eller sambo
- ▶ i andra hand samtliga dina arvsberättigade barn

Du kan också skriva ett eget, så kallat särskilt förmånstagarförordnande som du skickar in till Bliwa. Bliwa tillhandahåller särskild blankett för särskilt förmånstagarförordnande. På grund av regler i inkomstskattelagen för pensionsförsäkring är det inte möjligt att ha andra förmånstagare än någon/några av följande:

- ▶ make/maka, sambo eller tidigare make/maka, sambo
- ▶ eget arvsberättigat barn i första led, styvbarn, fosterbarn eller sådant barn till någon av de ovanstående.

Ett förmånstagarförordnande kan ändras eller återkallas när som helst. Ett förmånstagarförordnande kan inte ändras genom testamente. Blankett för särskilt förmånstagarförordnande finns på bliwa.se.

▶ LIVFÖRSÄKRING – DÖDSFALLSKAPITAL

Bliwas livförsäkring – dödsfallskapital innebär att ett försäkringsbelopp betalas ut till dina förmånstagare om du som är försäkrad avlider före utgången av månaden före du fyller 65 år. Annan slutålder kan ha avtalats. I förekommande fall framgår det av kundavtalet eller ansökningshandlingarna och det försäkringsbesked som utfärdas när försäkringen tecknats eller ändrats.

I livförsäkring – dödsfallskapital ingår ett försäkringsskydd som gäller vid barns dödsfall. Försäkringen gäller för dina arvsberättigade barn under 20 år. Med arvsberättigat barn jämställs dödfött barn som har avlidit efter den 22:a havandeskapsveckan. Försäkringsskyddet innebär att 1 prisbasbelopp betalas ut till barnets dödsbo om barnet avlider före det fyller 20 år.

Försäkringsbelopp

Livförsäkringens försäkringsbelopp framgår av ansökningshandlingarna och av försäkringsvillkoren. Ersättningsbeloppet kan reduceras från en viss ålder och framgår i förekommande fall av kundavtalet eller ansökningshandlingarna samt i försäkringsbeskedet. Försäkringsbeloppet reduceras aldrig om du har arvsberättigat barn som vid tidpunkten för dödsfallet är yngre än 17 år.

Förmånstagarförordnande

Förmånstagare till dödsfallskapet är, om inte annat förordnande skriftligen anmälts till Bliwa:

- ▶ i första hand din make/maka eller sambo
- ▶ i andra hand samtliga dina arvsberättigade barn
- ▶ i tredje hand dina arvingar.

Du kan också skriva ett eget förmånstagarförordnande som du skickar in till Bliwa. I ett eget förmånstagarförordnande kan du fritt välja vem/vilka som ska vara förmånstagare.

Ett förmånstagarförordnande kan ändras eller återkallas när som helst. Ett förmånstagarförordnande kan inte ändras genom testamente. Blankett för särskilt förmånstagarförordnande finns på bliwa.se.

3. Gemensamma bestämmelser för samtliga försäkringar

► NÄR FÖRSÄKRINGARNA UPPHÖR

Samtliga försäkringar i Bliwas riskförsäkringspaketet för tjänstepension T:1 gäller som längst till och med utgången av månaden före du fyller 65 år. Dock kan annan slutålder ha avtalats. I förekommande fall framgår det av kundavtalet eller ansökningshandlingarna och det försäkringsbesked som utfärdas när försäkringens tecknats eller ändrats.

Om du uppnår ordinarie avtalad pensionsålder innan dess upphör försäkringens den månad du går i pension. Försäkringarna kan upphöra dessförinnan till följd av uppsägning av försäkringstagaren. Försäkringstagaren kan säga upp försäkring för dig till exempel till följd av att du inte längre är anställd hos försäkringstagaren och därmed inte längre är berättigad till försäkringsskydd bekostat av denne. Vidare gäller att försäkringarna upphör att gälla vid utgången av försäkringstiden om försäkringstagaren eller Bliwa säger upp försäkringarna.

► EFTERSKYDD OCH FORTSÄTTNINGSFÖRSÄKRING

Om du har omfattats av någon av de försäkringar som beskrivs ovan i minst 6 månader och den försäkringens upphör till följd av att du inte längre tillhör den försäkringsberättigade gruppen, av någon annan orsak än att du uppnått pensionsåldern eller uppnått försäkringens slutålder, gäller ett förlängt försäkringsskydd, efterskydd, i 3 månader. Detta gäller dock inte om arbetsgivaren sagt upp samtliga försäkringar i Bliwa eller om du själv har sagt upp försäkringens. Inte heller gäller rätt till efterskydd om du har fått eller uppenbarligen kan få samma slags försäkringsskydd på annat håll.

Om en försäkring upphör på grund av arbetsgivarens eller Bliwas uppsägning eller om du lämnar din anställning, har du rätt att utan hälsoprövning teckna ett likvärdigt skydd genom fortsättningsförsäkring i Bliwa. Detta gäller dock inte för premiebefrielseförsäkringens. Bliwa informerar om rätten till fortsättningsförsäkring i anslutning till att försäkringens upphör att gälla. Ansökan om fortsättningsförsäkring måste göras inom 3 månader från den dag då din försäkring upphörde. Rätt till fortsättningsförsäkring gäller inte för den som varit försäkrad i respektive försäkring kortare tid än 6 månader. Inte heller gäller rätt till fortsättningsförsäkring om du på annat sätt har fått eller uppenbarligen kan få samma slags försäkringsskydd på annat håll. Fortsättningsförsäkringen tecknas som kapitalförsäkring och har andra försäkringsvillkor, försäkringsbelopp och premier. Fortsättningsförsäkringen börjar gälla från och med den dag då efterskyddet i försäkringen löper ut och gäller längst till utgången av månaden före du fyller 65 år.

► BEGRÄNSNINGAR I BLIWAS ANSVAR

Du och din arbetsgivare har upplysningsplikt och ansvarar för lämnade uppgifter. Om någon av er har lämnat ofullständiga eller oriktiga uppgifter kan det medföra att försäkringens inte gäller. Se vidare i försäkringsvillkoren.

Andra begränsningar i giltigheten

- Vid en längre tids vistelse och tjänstgöring utomlands gäller vissa begränsningar i försäkringarnas giltighet. Detsamma gäller om du lämnar Norden under en pågående sjukskrivningsperiod. Se försäkringsvillkoren för fullständig information.
- Försäkringarna gäller inte vid skada som drabbar dig under deltagande i viss riskfylld verksamhet, såsom sport-, idrotts-, äventyrs-, expeditions- eller annan riskfylld aktivitet som inte kan anses som motions- eller fritidsaktivitet av normal omfattning och intensitet. Vilka verksamheter som räknas som särskilt riskfyllda kan du läsa i försäkringsvillkoren.
- Om du genom grov vårdslöshet eller uppsåtligt framkallat ett försäkringsfall eller förvärrat dess följder kan ersättningen sättas ned. Läs mer i försäkringsvillkoren.
- Om du eller din arbetsgivare vid fullgörandet av er upplysningsplikt förfarit svikligt eller i strid mot tro och heder kan försäkringsavtalet vara ogiltigt eller ersättningen sättas ned. Läs mer i försäkringsvillkoren.
- Vid krigstillstånd, atomkärnreaktioner, terrorhandlingar och andra situationer av force majeurekaraktär är Bliwas ansvar begränsat på det sätt som närmare anges i försäkringsvillkoren.

Förfoganden över försäkringarna

Ingen av försäkringarna i Bliwas riskförsäkringspaketet för tjänstepension T:1 får överlätas, pantsättas eller ändras så att de upphöra att utgöra pensionsförsäkringar enligt inkomstskattelagen.

► SKATTEREGLER

Samtliga ovan beskrivna försäkringar, utom livförsäkring – dödsfallskapital, är tjänstepensionsförsäkringar enligt inkomstskattelagen under förutsättning att arbetsgivaren har åtagit sig att betala samtliga premier för försäkringarna. Livförsäkring – dödsfallskapital och livförsäkring – dödsfallkapital barn är kapitalförsäkringar enligt inkomstskattelagen.

Att en försäkring är en tjänstepensionsförsäkring innebär bland annat att arbetsgivaren har avdragsrätt för inbetalda premier upp till en viss nivå samt att försäkringsersättning beskattas som inkomst av tjänst hos mottagaren.

Att en försäkring är en kapitalförsäkring innebär bland annat att ersättning från försäkringen är befriad från inkomstskatt.

► FÖRDELNING AV ÖVERSKOTT SAMT FÖRLUSTTÄCKNING

Om det uppstår överskott i Bliwas försäkringsverksamhet ska årsvinsten avsättas till en så kallad konsolideringsfond. Allt överskott måste dock inte avsättas till konsolidering utan kan fördelas ut på försäkringstagarna. Det sker i så fall genom återbäring, i form av framtida premiesänkningar. Om ett underskott skulle uppstå i verksamheten kan uttag göras ur Bliwas konsolideringsfond för att täcka förlusten. Beslut om uttag ur konsolideringsfonden för förlusttäckning, eller för återbäring av överskott, fattas av Bliwas bolagsstämma i enlighet med Bliwas bolagsordning samt Bliwas vid var tid gällande försäkringstekniska riktlinjer och försäkringstekniskt beräkningsunderlag. Enligt Bliwas bolagsordning kan konsolideringsfonden användas för förlusttäckning, för tilldelning av återbäring till försäkringstagarna eller för att lämna gåvor till allmännyttiga eller därmed jämförliga ändamål. Bolagsordningen kan komma att ändras i framtiden både när det gäller rätten till överskott och konsolideringsfondens användning.

► ÄNDRING AV FÖRSÄKRINGSVILLKOR

Bliwa har rätt att ändra försäkringsvillkoren under försäkringstiden. Detta gäller dock bara om ändringen behövs på grund av försäkringens art eller av någon annan särskild omständighet som ändrad lag, lagtillämpning eller myndighets föreskrift. Se vidare vad som anges i försäkringsvillkoren. Bliwa har också rätt att meddela nya försäkringsvillkor i samband med att försäkringen förnyas, se ovan under Försäkringsavtalet.

► BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER

Bliwa värnar om din personliga integritet. All behandling av personuppgifter sker utifrån gällande lagstiftning, branschgemensamma rekommendationer och Bliwas interna regler. På www.bliwa.se/personuppgifter kan du läsa mer om hur Bliwa behandlar dina personuppgifter. Där kan du även läsa om vilka rättigheter du har gentemot oss. Om du hellre vill ha informationen hemskickad till dig ber vi dig kontakta Bliwa.

► TILLÄMPLIG LAG MED MERA

För försäkringen gäller försäkringsrörelselagen (2010:2043), försäkringsavtalslagen (2005:104) och svensk lag i övrigt. Bliwa tillhandahåller försäkringsvillkor och all annan information

på svenska. Tvist med anledning av dessa villkor eller av försäkringen i övrigt ska ske i Sverige med tillämpning av svensk lag.

► OM BLIWAS FÖRSÄKRINGSDISTRIBUTION

Bliwas försäkringar kan distribueras av Bliwa eller en annan distributör som Bliwa anlitat för att sköta distributionen. Den som distribuerar försäkringen ska lämna information om distributionen till kunden. Nedanstående information gäller därför i de fall Bliwa är distributör av försäkring.

Namn på anställd som deltagit i distributionen

Distribution av försäkring till fysiska personer sker normalt digitalt eller via blankett, det vill säga utan direkt biträde av en anställd. Distribution av försäkring till juridiska personer kan ske digitalt, via blankett eller genom kontakt med en anställd på Bliwa. Namnet på en sådan anställd framgår i förekommande fall av försäkringsavtalet eller meddelas separat i samband med avtalets ingående.

Rådgivning

Bliwa tillhandahåller inte rådgivning till enskilda individer avseende försäkring.

Information om ersättning

Ersättning utgår inte till Bliwas anställda till följd av distribution av enskilda försäkringsavtal.

► OM VI INTE ÄR ÖVERENS

Bliwa omprövar

Om du är missnöjd med Bliwas beslut ska du i första hand ta kontakt med Bliwa för omprövning av ärendet. Ett klagomål eller en begäran om omprövning måste framställas till Bliwa inom 6 månader från Bliwas slutliga besked i ärendet. Om nya omständigheter inträffar omprövar dock Bliwa ett ärende även efter att denna frist löpt ut. Omprövning sker enligt Bliwas vid var tid gällande riktlinjer för klagomålshantering. I första hand vill vi att du kontaktar den som har handlagt ditt ärende för en omprövning. Om du därefter fortfarande inte är nöjd med handläggarens beslut kan du kontakta klagomålsansvarig för en kostnadsfri omprövning av ditt ärende. Om du inte är nöjd med Bliwas distribution kan du också kontakta klagomålsansvarig eller någon annan instans för tvistlösning enligt nedan.

Klagomålsansvarig

Bliwa, Klagomålsansvarig, Box 13076, 103 02 Stockholm.
klagomalsansvarig@bliwa.se.

Konsumenternas försäkringsbyrå

Allmänna upplysningar och vägledning i försäkringsfrågor kan lämnas av Konsumenternas försäkringsbyrå: Konsumenternas försäkringsbyrå, Box 24215, 104 51 Stockholm. Telefon: 0200-22 58 00.

Kommunal konsumentvägledare

Konsumentvägledaren i kommunen hjälper konsumenter med allmänna råd och upplysningar.

Personförsäkringsnämnden

Personförsäkringsnämnden prövar endast ärenden som innehåller försäkringsmedicinska frågor och där nämnden därför behöver stöd av rådgivande läkare:

Personförsäkringsnämnden, Box 24067, 104 50 Stockholm.
Telefon: 08-522 787 20.

Allmänna reklamationsnämnden (ARN)

ARN är en statlig myndighet som kostnadsfritt prövar tvister mellan privatpersoner och näringsidkare.

Nämnden prövar inte tvister som rör lägre belopp än 2 000 kronor och gör inga medicinska bedömningar: Allmänna reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 Stockholm. Telefon: 08-508 860 00.

Domstolsprövning

En försäkringstvist kan också prövas av allmän domstol. Första instans är tingsrätt.

► VILL DU HA MER INFORMATION?

Har du ytterligare frågor är du välkommen att kontakta Bliwas kundtjänst.

TELEFON

08-696 22 80

Öppettider: Vardagar kl. 8–17.

E-POST

kund@bliwa.se

WEBB

bliwa.se

MINA SIDOR

bliwa.se/minasidor